

รายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑	การวางแผนกำลังคน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลตำบลบ้านค้อตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของ เทศบาลตำบลบ้านค้อว่าถูกต้อง เหมาะสมหรือไม่	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	พ.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖

๑.ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
		๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบ้านค้อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นในการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านค้อสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด								

๑.ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๒	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ ขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จากกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒.๒ การสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเพื่อเป็น พนักงานจ้าง	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นกำหนด ๒.๑ ได้ดำเนินการร้องขอให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ประกอบด้วย ๑) ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากรบุคคล ๒) ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓) ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ - พนักงานจ้างทั่วไป ประกอบด้วย ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง ๒) ตำแหน่ง คนงานสถานีสูบน้ำ	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๑.ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓.๑ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน จ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒.ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การซ่อมแผนการใช้คลื่นความถี่ เพื่อสนับสนุนภารกิจป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และใน กรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินและภัย พิบัติ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยมีความรู้ความเข้าใจ ในการใช้ คลื่นความถี่ เพื่อสนับสนุนภารกิจ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินและ ภัยพิบัติขึ้น	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	โครงการอบรมหลักสูตร “การ ใช้จ่ายเงินสะสมของสถานศึกษา และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน โครงการเพื่อใช้จ่ายเงินสะสมของ สถานศึกษา และเพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้เข้าใจในการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีของ สถานศึกษา ปี ๒๕๖๘ และจัดทำ ได้อย่างถูกต้อง	-	-	✓	๒๗,๓๐๐	๒๗,๓๐๐	-	กองการศึกษา	๓๐ สิงหาคม – ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๒.ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางปฏิบัติในเรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามที่ สำนักงบประมาณกำหนด	-	-	✓	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔	โครงการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อนำไปสู่การสร้างเครือข่ายและ แก้ไขปัญหาการระบาดของตร ติดต่อและโรคไข้เลือดออกใน ชุมชน และได้นำมาประยุกต์ใช้ใ การปฏิบัติงานภายในองค์กรอย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการฝึกอบรมสำหรับ บุคลากรด้านช่างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านการ บำรุงทางและสะพานรุ่นที่ ๙/๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การบำรุงทางและสะพาน และ บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องดังกล่าว เพื่อ นำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายใน องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	๑๓,๐๒๐	๑๓,๐๒๐	-	กองช่าง เทศบาลตำบล บ้านค้อ	๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๖	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด และเพื่อให้ทราบแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	-	-	✓	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือน และคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	๗,๐๔๐	๗,๐๔๐	-	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR) ๖๕๕๙ การเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	✓	๓๐,๐๔๐	๓๐,๐๔๐	-	กองการศึกษา กองคลัง กองช่าง	๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	-	-	✓	๒๗,๒๔๐	๒๗,๒๔๐	-	สำนักปลัด กองคลัง กองสวัสดิการสังคม	๑๐-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร แนวปฏิบัติการนำ แผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงิน สะสม และแนวทางปฏิบัติในการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	-	✓	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๑๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร เทคนิคการจัดทำ ข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การ เขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และสายงานวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส	เพื่อให้บุคลากรและผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ประสพการณ์ และเทคนิคในการจัดทำข้อเสนอ เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง การเขียน วิสัยทัศน์ และผลงานประเภท ทั่วไป ประเภทวิชาการ และสาย งานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	✓	๒๓,๖๙๑	๒๓,๖๙๑	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ
			ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่ายจริง	เหลือจ่าย		
๑๒	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการขัดแย้งแห่ง ผลประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการ ขัดแย้งแห่งผลประโยชน์	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๓	การแสดงเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	เพื่อให้บุคลากรได้แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน	-	-	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

๓.สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การซ่อมแผนการใช้คลื่นความถี่ เพื่อสนับสนุน ภารกิจป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินและภัย พิบัติ ประจำปี ๒๕๖๗	๒ คน
๒.โครงการอบรมหลักสูตร “การใช้จ่ายเงินสะสมของสถานศึกษา และการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานศึกษา (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๗ คน
๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดการแผนการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๒ คน
๔.โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ คน

สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาศักยภาพบุคคล (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๕.โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านการบำรุงทางและสะพานรุ่นที่ ๙/๒๕๖๗	๒ คน
๖.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐ คน
๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือน และคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑ คน
๘.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR) ๖๕๕๙ การเร่งรัดการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ	๔ คน
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	๔ คน
๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสม	๒ คน
๑๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ ระดับอาวุโส	๔ คน
๑๒.การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์	๕๐ คน
๑๓.การแสดงเจตจำนงต่อการทุจริต	๕๐ คน

๔.ปัญหา / อุปสรรค

-ข้อจำกัดเรื่องงบประมาณ บางหลักสูตรที่เป็นหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมได้

๕.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-