



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านค้อ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลบ้านค้อจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านค้อ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังทุก ๓ ปี เพื่อให้มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีความสอดคล้องและเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความก้าวหน้าในสายงานตามระบบคุณธรรมและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ การสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานในหน่วยงานมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ใช้ระบบคุณธรรมในการสรรหาเพื่อให้บุคลากรที่ดี มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพได้เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของราชการ

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๒.๔ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๓. ด้านการรักษาไว้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการและรายงานผลตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบ้านค้อ

๓.๒ จัดกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาล หรือบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.จ.และ ก.ท.กำหนด

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และแผนการเสริมสร้างสัณย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านค้อ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓



(นายเกียรติยศ พลเสน)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านค้อ

