



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านค้อ  
เรื่อง ร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
(รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล แต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ได้พิจารณากำหนดร้อยละของฐานคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบการประเมินระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

**ฐานในการคำนวณ**

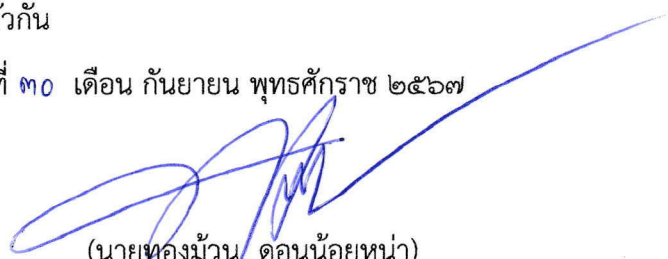
อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๕๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	ร้อยละของฐานคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๒.๘๐ - ๓.๐
ดีมาก	๘๐-๘๙.๙๙	๒.๖๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐-๗๙.๙๙	๒.๔๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐-๖๙.๙๙	๒.๒๐ - ๒.๓๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้คำนวณเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นายทองม้วน ดอนน้อยหน้า)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านค้อ